

Муниципальное общеобразовательное учреждение "Пронская средняя общеобразовательная школа" Пронского района Рязанской области

УТВЕЖДАЮ

Принято на заседании педагогического совета, протокол №5 от «16» апреля 2024 г.

Приказ №35 «16» апреля 2023г.

Директор школы

А.К. Гуськова



**Программа антирисковых мер
по направлению
«Высокий уровень дефицита педагогических
кадров»
МОУ «Пронская средняя общеобразовательная школа»
на 2024 г.**

Паспорт программы

1. Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» Муниципального общеобразовательного учреждения "Пронская средняя общеобразовательная школа" Пронского района Рязанской области (в соответствии с рисковым профилем ШНОР по результатам стартовой диагностики) (далее - Программа)
2. Цель и задачи Программы	<p>Цель: Обеспечение базовой школы и филиала специалистами-предметниками. Повышение уровня профессионального мастерства педагогов школы и филиала</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на I и высшую категорию. 3. Обеспечить ОО достаточным количеством педагогов-наставников. 4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
3. Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - Количество вакантных ставок (с указанием предмета); - Доля педагогов I и высшей категории; - Доля педагогов-наставников; - Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления. - Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования (заключение договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах, колледжах) - Доля молодых специалистов
4. Сроки реализации программы	1 год- 2024 г.
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Уменьшение к концу 2024 года среднего возраста педагогов за счёт привлечения молодых специалистов. Увеличение педагогов I и высшей категории. 100% педагогов прошли курсы ПК
7. Исполнители	Директор, заместители директора по УВР, ВР, руководители школьных методических объединений

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы

№	Задача.	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Май 2024 год	Количество вакантных ставок	Заместитель директора по УВР
	Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию.	Анализ педагогического состава с указанием категории, соответствия. Выявление педагогов с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию	До сентября 2024 года	Доля аттестованных на категорию педагогов	Директор, Заместитель по УВР
	Обеспечить ОО достаточным количеством педагогов-наставников	Активизировать работу службу наставничества школы, закрепить за каждым молодым педагогом педагога-наставника	До 01 сентября 2024 г.	Доля педагогов-наставников	Директор
	Разработать план профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Составление плана работы с учащимися школы, ориентированными на получение педагогической профессии.	До 1 сентября 2024 г.	Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования.	Заместитель директора по ВР